

IKU DAN IKK



BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH

MANUAL INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DAN INDIKATOR KINERJA KUNCI (IKK) BPKAD STRATEGIS 2025-2029

KABUPATEN KUANTAN SINGINGI RIAU

BAB I – PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam rangka mewujudkan sasaran RPJMD Kabupaten Kuantan Singingi “Meningkatnya Budaya Birokrasi Yang Melayani Dan Kolaboratif”, BPKAD sebagai unit kerja yang memiliki peran strategis dalam Peningkatan Pengelolaan keuangan dan Aset Daerah. Pengukuran kinerja yang terstruktur melalui Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kunci (IKK) menjadi bagian penting dari sistem manajemen kinerja BPKAD, agar pelaksanaan Renstra dapat terukur, terpantau, dan dievaluasi secara periodik.

Dokumen ini disusun sebagai panduan operasional untuk mengukur, memantau, dan mengevaluasi pencapaian kinerja Badan Pengelolaan keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kuantan Singingi selama periode Renstra 2025-2029. Panduan ini bertujuan untuk memastikan bahwa setiap upaya dan program yang dijalankan oleh Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah selaras dengan sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kuantan Singingi dan tujuan strategis Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah. Dengan adanya manual ini, diharapkan proses pengambilan keputusan dapat didasarkan pada data dan informasi yang akurat, sehingga dapat meningkatkan kualitas pelayanan pajak secara berkelanjutan.

1.2 Landasan Hukum

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.

2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
3. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2009 tentang Pajak Daerah dan Retribusi Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil;
6. Peraturan Menteri PANRB Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Instansi Pemerintah;
7. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2025–2029.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud menyusun dokumen manual ini adalah memberikan panduan teknis bagi BPKAD Kabupaten Kuantan Singingi dalam mengukur dan mengevaluasi IKU dan IKK secara konsisten selama periode Renstra 2025–2029.

Tujuan:

1. Menyediakan definisi, formula, sumber data, dan target untuk setiap indikator kinerja.
2. Membantu unit kerja di BPKAD dalam mengumpulkan dan melaporkan data kinerja secara konsisten.
3. Menjadi acuan dalam evaluasi kinerja tahunan dan lima tahunan.
4. Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan Keuangan Daerah Telukkuantan.

1.4 Ruang Lingkup

Ruang lingkup manual ini meliputi indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja kunci (IKK) yang terkait dengan sasaran RPJMD “Meningkatnya Budaya Birokrasi Yang Melayani

Dan Kolaboratif” tujuan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah “Terwujudnya pengelolaan keuangan dan aset daerah”.

BAB II – INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

IKU I : Persentase Laporan Keuangan Tepat Waktu.

- Definisi: Penyampaian Laporan Keuangan ke BPK RI Perwakilan Provinsi Riau.
- Formula: Penyampaian Laporan keuangan ke BPK RI Perwakilan Provinsi Riau.
- Sumber Data : Penyelesaian Penyusunan Laporan Keuangan.
- Target: berdasarkan capaian 100% sebagai baseline tahun 2024. Selanjutnya target lima tahun kedepan berturut-turut adalah 100%(2025), 100% (2026), 100% (2027), 100% (2028), 100% (2029) dan 100% pada tahun 2030.
- Penanggung Jawab: Kepala Bagian Akuntansi

IKU II: Persentase Realisasi Belanja Mandatori

Definisi: ukuran yang menunjukkan seberapa besar Persentase Belanja Wajib dialokasikan melalui TKD dalam suatu periode anggaran

- Formula:
$$\frac{\text{Persentase Belanja Pegawai di Luar Tunjangan guru yang dialokasikan melalui TKD}}{\text{TransferPusat}} = \frac{\text{Belanja Mandatori}}{\text{TransferPusat}} \times 100$$
- Sumber Data: Laporan Realisasi Belanja Daerah .
- Target: berdasarkan capaian 100% sebagai baseline tahun 2024. Selanjutnya target lima tahun kedepan berturut-turut adalah 100% (2025), 100% (2026), 100% (2027), 100% (2028),

100% (2029) dan 100% pada tahun 2030.

- Penanggung Jawab: Kepala Bidang Anggaran

IKU 2: Persentase Penambahan Nilai Aset

- Definisi: ukuran yang menunjukkan seberapa besar Penambahan Nilai Aset Tetap total yaitu Aset Tetap periode anggaran
- Formula:

Persentase Penambahan Nilai Aset Tetap	=	$\frac{\text{Jumlah aset tahun ini} - \text{jumlah aset tahun lalu}}{\text{Total Aset tahun ini}}$
--	---	--
- Sumber Data: Laporan Realisasi Aset.
- Target: berdasarkan capaian 5% sebagai baseline tahun 2024. Selanjutnya target lima tahun kedepan berturut-turut adalah 5% (2025), 5% (2026), 5% (2027), 5% (2028), 5% (2029) dan 5% pada tahun 2030.
- Penanggung Jawab: Kepala Bidang Aset

BAB III – INDIKATOR KINERJA KUNCI (IKK)

A. IKK 1: Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Sesuai Kebutuhan

- Indikator Kinerja Kunci : Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Sesuai Kebutuhan.
 - o Sumber Data: Bagian Umum BPKAD
 - o Target: berdasarkan capaian 100% sebagai baseline tahun 2024. Selanjutnya target lima tahun kedepan berturut-turut adalah 100% (2025), 100% (2026), 100% (2027), 100% (2028), 100% (2029) dan 100% pada tahun 2030.

- Formula:

$$\frac{\text{Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Sesuai Kebutuhan}}{\text{Jumlah Realisasi Pemenuhan jasa Penunjang pemerintahan}} \times 100$$

Total Pagu OPD

- o Penanggung Jawab: Sekretaris BPKAD

B. IKK 2 : Persentase Fasilitas Tata Kelola Desa.

- Indikator Kinerja Kunci : Persentase fasilitas Tata Kelola Desa Daerah.
 - o Sumber Data: Bidang Perbendaharaan dan Pengelolaan Kas daerah
 - o Target: berdasarkan capaian 100% sebagai baseline tahun 2024. Selanjutnya target lima tahun kedepan berturut- turut adalah 100% (2025), 100% (2026), 100% (2027), 100% (2028), 100% (2029) dan 100% pada tahun 2030.
- Formula:

$$\frac{\text{Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Sesuai Kebutuhan}}{\text{Jumlah Transfer Pusat X100}} \times 100$$

Penyaluran DD
- o Penanggung Jawab: Kepala Bidang Perbendaharaan dan Pengelolaan Kas Daerah

C. IKK 3 : Persentase Penambahan Nilai Aset Tetap

- Indikator Kinerja Kunci: Persentase Penambahan Nilai Aset Tetap
 - o Sumber Data: Bidang Aset
 - o Target: berdasarkan capaian 5% sebagai baseline

tahun 2024. Selanjutnya target lima tahun kedepan berturut- turut adalah 5% (2025), 5% (2026), 5% (2027),

5% (2028), 5% (2029) dan 5% pada tahun 2030.

- Formula:

Persentase Penambahan Nilai Aset Tetap	=	$\frac{\text{Jumlah aset tahun ini-jumlah aset tahun lalu}}{\text{Total Aset tahun ini}}$
--	---	---

- o Penanggung Jawab: Bidang Pengelolaan Aset

D. IKK 4 : Meningkatnya Penerapan Sistem Informasi Keuangan Berbasis Digital.

- Indikator Kinerja Kunci: Persentase Penerapan Sistem Informasi Keuangan Berbasis Digital.
 - o Sumber Data: Bidang Perbendaharaan dan Pengelolaan Kas daerah
 - o Target: berdasarkan capaian 0% sebagai baseline tahun 2024. Selanjutnya target lima tahun kedepan berturut- turut adalah 100% (2025), 100% (2026), 100% (2027),100% (2028), 100% (2029) dan 100% pada tahun 2030.
 - Formula:

Persentase Penerapan	=	$\frac{\text{Jumlah unit pengelolaan keuangan yang telah menggunakan sistem keuangan informasi digital}}{\text{Jumlah seluruh proses pengelolaan keuangan}} \times 100$
-------------------------	---	---

- Penanggung Jawab: Kepala Bidang Perbendaharaa dan Pengelolaan Kas Daerah

E. IKK 5 : Persentase Alokasi Belanja Insfrastruktur Pelayanan Publik.

- Indikator Kinerja Kunci: Persentase alokasi insfrastruktur pelayanan publik.

- o Sumber Data: Bidang Anggaran
- o Target: berdasarkan capaian 40% sebagai baseline tahun 2024. Selanjutnya target lima tahun kedepan berturut-turut adalah 40% (2025), 40% (2026), 40% (2027), 40% (2028), 40% (2029) dan 40% pada tahun 2030.
- o Formula:

Persentase Alokasi Belanja Insfrastruktur Pelayanan Publik.	= $\frac{\text{Jumlah Belanja Modal Insfratuktur}}{\text{Total APBD}} \times 100$
--	---
- Penanggung Jawab: Kepala Bidang Anggaran

IKK 6 : Persentase Belanja Pegawai di Luar Tunjangan Guru yang dialokasikan melalui TKD

Indikator Kinerja Kunci: Persentase Belanja Pegawai di Luar Tunjangan Guru yang Dialokasikan melalui TKD

- o Sumber Data: Bidang Anggaran
- o Target: berdasarkan capaian 100% sebagai baseline tahun 2024. Selanjutnya target lima tahun kedepan berturut-turut adalah 100% (2025), 100% (2026), 100% (2027), 100% (2028), 100% (2029) dan 100% pada tahun 2030.
- o Formula:

Persentase Belanja Pegawai di Luar Tunjangan Guru yang Dialokasikan melalui TKD	= $\frac{\text{Belanja Pegawai}}{\text{TransferPusat}} \times 100$
---	--

- Penanggung Jawab: Kepala Bidang Anggaran

IKK 7 : Persentase Penurunan Silva

Indikator Kinerja Kunci: Persentase Penurunan Silva

- o Sumber Data: Bidang Perbendaharaan dan Pengelolaan Kas daerah
- o Target: berdasarkan capaian 60% sebagai baseline tahun 2024. Selanjutnya target lima tahun kedepan berturut-turut adalah 60% (2025), 60% (2026), 60% (2027), 60% (2028), 60% (2029) dan 60% pada tahun 2030.

- Penanggung Jawab: Kepala Bidang
Perbendaharaan dan Pengelolaan Kas Daerah

IKK 8 : Opini terhadap Laporan Keuangan Daerah

Indikator Kinerja Kunci: Opini terhadap laporan keuangan daerah

- o Sumber Data: Bidang Akuntansi
- o Target: berdasarkan capaian WTP sebagai baseline tahun 2024. Selanjutnya target lima tahun kedepan berturut-turut adalah WTP (2025), WTP (2026), WTP (2027), WTP (2028), WTP (2029) dan WTP pada tahun 2030.

- Penanggung Jawab: Kepala Bidang Akuntansi

IKK 9 : Persentase laporan keuangan tepat waktu

Indikator Kinerja Kunci: Persentase Laporan Keuangan tepat waktu

- o Sumber Data: Bidang Akuntansi
- o Target: berdasarkan capaian 100% sebagai baseline tahun 2024. Selanjutnya target lima tahun kedepan berturut-turut adalah 100% (2025), 100% (2026), 100% (2027), 100% (2028), 100% (2029) dan 100% pada tahun 2030.

Penanggung Jawab: Kepala Bidang Akuntansi

IKK 10 : Persentase Realisasi Anggaran Belanja Urusan Wajib Pelayanan Dasar

Indikator Kinerja Kunci: Persentase Realisasi Anggaran Belanja Urusan
Wajib Pelayanan Dasar

- o Sumber Data: Bidang Perbendaharaan dan
Pengelolaan Kas daerah
- o Target : berdasarkan capaian 100% sebagai baseline tahun 2024. Selanjutnya target lima tahun kedepan berturut-turut adalah 60% (2025), 65% (2026), 70% (2027), 75% 2028), 80% (2029) dan 85% pada tahun 2030.

o **Formula:**

$$\frac{\text{Persentase Realisasi Anggaran}}{\text{Belanja Urusan Wajib Pelayanan}} \text{ Dasar} = \frac{\text{Belanja Wajib}}{\text{Total APBD}} \times 100$$

Penanggung Jawab: Kepala Bidang Perbendaharaan dan
Pengelolaan Kas Daerah

BAB IV – MEKANISME PELAPORAN DAN EVALUASI

A. Pengumpulan Data

Setiap unit kerja bertanggung jawab untuk mengumpulkan data indikator kinerja yang relevan secara berkala (bulanan, triwulanan, atau tahunan) dan dilakukan perhitungan sesuai formula yang telah ditetapkan di manual ini selanjutnya data di verifikasi oleh Kepala BPKAD

B. Pelaporan

Data yang telah dikumpulkan akan dilaporkan kepada Kepala BPKAD dan Sub Bagian Program yang memuat capaian target dan analisis serta deviasinya. Laporan ini akan menjadi dasar untuk rapat evaluasi kinerja rutin untuk ditetapkan rencana tindak lanjut.

C. Evaluasi

Evaluasi kinerja akan dilakukan secara berkala untuk membandingkan capaian aktual dengan target yang telah ditetapkan. Hasil evaluasi ini akan digunakan untuk mengidentifikasi masalah, menyusun rencana perbaikan, dan menyesuaikan strategi jika diperlukan.

BAB V – PENUTUP

Manual ini diharapkan menjadi acuan baku dalam pengelolaan kinerja Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Kuantan Singingi pada periode Renstra 2025–2029. Dengan adanya panduan ini, setiap unit kerja memiliki pemahaman yang sama dalam penghitungan dan

pelaporan kinerja sehingga capaian tujuan strategis rumah sakit dapat terukur secara akurat dan akuntabel.

**KEPALA BADAN PENGELOLAAN
KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN KANTAN SINGINGI**



JAFRINALDI. AP, M.IP
Pembina Utama Muda , IV/c
NIP 19740429 199311 1 001

MANUAL INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
BADAN PENDAPATAN DAERAH TAHUN 2025-2029
(Menurut Permendagri 16 Tahun 2014 tentang Sistim Kinerja di Lingkungan
Kementerian Dalam Negeri)

IKU 1

Sasaran Strategis	Meningkatnya Pengelolaan Keuangan daerah yang transparan dan akuntabel
Deskripsi sasaran strategis	Sasaran strategis ini menggambarkan tujuan jangka menengah/panjang pemerintah daerah dalam pengelolaan keuangan dari penganggaran, penatausahaan, pelaporan dan pertanggungjawaban yang transparan dan akuntabel
Indikator Kinerja Utama	Rasio Keuangan Daerah
Deskripsi	Definisi: Rasio Keuangan Daerah adalah mengukur kemampuan keuangan dalam pengelolaan keuangan.
	Tujuan Strategis: Mengukur Kemampuan keuangan daerah
Satuan Pengukuran	Persentase
Tingkat Kendali IKU	(X) High () Moderate () Low
Tingkat Validitas IKU	(X) Exact () Proxy () Activity
Unit/Pihak Penanggungjawab IKU	Kepala Bidang Anggaran, Perbendaharaan dan Kas Daerah, Akuntansi
Unit/Pihak Penyedia Data	Semua Bagian dan Bidang
Sumber Data	Laporan Realisasi Keuangan Daerah

Tindakan apabila data belum tersedia	Monitoring dan evaluasi pengumpulan data pendapatan dari masing-masing unit pelayanan oleh bagian dan bidang terkait
Jenis konsolidasi Periode	() Sum () Average (X) Take Last Known Value
Jenis Cascading	(X) Direct () Indirect () Non Cascading/Complement
Jenis Konsolidasi Lokasi	(X) Sum () Average (X) Raw Data
Polarisasi	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	(X) Bulanan () triwulanan () Semesteran () Tahunan

IKU 2

Sasaran Strategis	Meningkatnya Pengelolaan Aset Barang Milik Daerah
Deskripsi sasaran strategis	Sasaran strategis ini menggambarkan tujuan jangka menengah/panjang pemerintah daerah dalam pengelolaan aset barang milik daerah
Indikator Kinerja Utama	Pengelolaan Aset Barang Milik Daerah
Deskripsi	Definisi: Memastikan penggunaan aset daerah yang efektif, efisien dan akuntabel dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintah daerah
	Tujuan Strategis: Mengoptimalkan nilai aset daerah melalui pengelolaan yang efektif dan efisien
Satuan Pengukuran	Persentase
Tingkat Kendali IKU	(X) High () Moderate () Low
Tingkat Validitas IKU	(X) Exact () Proxy () Activity
Unit/Pihak Penanggungjawab IKU	Kepala Bidang Aset
Unit/Pihak Penyedia Data	Bidang Aset
Sumber Data	Laporan Aset Barang Daerah

Keterangan Cara Pengisian Manual IKU:

Field	:	Deskripsi
Perspektif	:	Tuliskan nama perspektif Balance Scorecard dimana IKU tersebut berada. Pilih salah satu: stakeholder/strategic outcomes, customer, internal business process, learning and growth. Field ini hanya muncul pada manual IKU unit yang memiliki peta strategi. Bagi unit yang tidak memiliki peta strategi field "perspektif" dihapus.
Sasaran Strategis	:	Tuliskan kode sasaran strategi yang diikuti nama sasaran strategisnya. Kode sasaran strategis mengikuti ketentuan yang telah ditetapkan
Deskripsi Sasaran Strategis	:	Tuliskan uraian SS dimaksud yang meliputi pengertian, alasan, ruang lingkup dan tujuan SS tersebut
Indikator Kinerja Utama	:	Tuliskan kode IKU yang diikuti nama Indikator Kinerja Utama. Kode IKU mengikuti ketentuan yang telah ditetapkan
Deskripsi Indikator Kinerja Utama	:	Tuliskan uraian mengenai IKU yang mencakup: Definisi : uraian mengenai apa yang dimaksud dengan IKU tersebut. Formula : uraian bagaimana cara untuk memperoleh IKU Tersebut. Tujuan : uraian mengenai alasan dimasukkannya IKU tersebut dalam Balanced Scorecard
Satuan Pengukuran	:	Tuliskan unit pengukuran yang digunakan untuk menunjukkan kuantitas IKU, misal %, Rp, USD, kali, buah, orang
Tingkat Kendali IKU	:	Berikan tanda „X” pada salah satu dari tiga kriteria di bawah ini: High : Pencapaian target secara dominan ditentukan oleh unit/Individu ybs Moderate : Pencapaian target juga dipengaruhi unit/individu lain di lingkungan unit/individu ybs. Dan/atau diluar unit/individu ybs. Low : Pencapaian target sangat dipengaruhi secara Dominan oleh unit/individu lain di luar unit ybs
Tingkat Validitas IKU	:	Berikan tanda „X” pada salah satu dari tiga kriteria di bawah ini:

Field	:	Deskripsi
		Exact : Ukuran yang ideal untuk mengukur hasil pencapaian SS yang diharapkan. Pencapaian IKU jenis ini telah menggambarkan pencapaian SS secara keseluruhan Proxy : Indikator yang mengukur hasil tidak secara langsung, tetapi lewat sesuatu yang mewakili hasil tersebut. Activity : IKU yang mengukur jumlah, biaya, dan waktu dari kegiatan- kegiatan yang berdampak pada SS yang bersangkutan
Unit/Pihak Penanggung Jawab IKU	:	Tuliskan unit/individu yang bertanggungjawab terhadap pencapaian IKU, dengan ketentuan sebagai berikut : 1. Apabila IKU ini di-cascade ke bawah, maka penanggung jawab IKU diisi oleh unit/pihak yang menerima cascading IKU. 2. Apabila IKU tidak di-cascade ke bawah, maka penanggung jawab IKU diisi dengan unit/pihak pemilik IKU yang bersangkutan
Unit/Pihak Penyedia Data	:	Tuliskan unit/individu yang bertanggungjawab mengkoordinasikan dan menyediakan data capaian IKU
Sumber Data	:	Tuliskan dari mana sumber data IKU ini diperoleh
Tindakan Apabila Data Belum Tersedia	:	Tuliskan tindakan untuk dapat memperoleh data tersebut apabila sumber data belum ada
Jenis Konsolidasi Periode	:	Berikan tanda „X” pada salah satu dari tiga kriteria di bawah ini yang menunjukkan pola penetapan/perhitungan angka capaian IKU: Sum : Penjumlahan angka capaian per periode laporan. Take Last Know Value : Angka capaian yang digunakan sebagai angka periode terakhir Average : Rata-rata dari penjumlahan angka capaian per periode pelaporan.
Jenis Cascading	:	Berikan tanda „X” pada salah satu dari tiga kriteria di bawah ini yang menunjukkan jenis cascading atas IKU tersebut: Direct : apabila IKU tersebut diturunkan secara langsung dari IKU di atasnya. Baik nama, definisi, ruang lingkup, target atas IKU tersebut sama

Field	:	Deskripsi
		dengan IKU di atasnya. Indirect : apabila IKU tersebut diturunkan tidak secara langsung dari IKU di atasnya. Terdapat perbedaan baik dalam nama, definisi, ruang lingkup, target atas IKU dengan IKU di atasnya. Complement : apabila tersebut merupakan IKU yang baru yang sebelumnya belum tercakup pada IKU di atasnya
Jenis Konsolidasi Lokasi	:	Jenis konsolidasi lokasi ini diisi hanya pada IKU hasil cascading secara indirect. Sum : Jika konsolidasi target atau capaian IKU di atasnya merupakan penjumlahan dari seluruh target atau capaian IKU hasil cascading-nya. Average : Jika konsolidasi target atau capaian IKU di atasnya merupakan hasil rata-rata dari seluruh target atau capaian IKU hasil cascading-nya
Polarisasi	:	Berikan tanda „X” pada salah satu dari tiga kriteria di bawah ini yang menunjukkan ekspektasi arah nilai aktual dari IKU dibandingkan relatif terhadap nilai target: Maximize : Nilai aktual/realisasi/pencapaian IKU diharapkan lebih tinggi dari target. Minimize : Nilai aktual/realisasi/pencapaian IKU diharapkan lebih kecil dari target. Stabilize : Nilai aktual/realisasi/pencapaian IKU diharapkan berada dalam suatu rentang target tertentu
Periode Pelaporan	:	Berikan tanda “X” pada salah satu dari empat periode pelaporan (bulanan, triwulanan, semesteran, tahunan) untuk menunjukkan seberapa sering data aktual Indikator Kinerja perlu dilaporkan pencapaiannya.

**TABEL 4.1. INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET
TAHUN 2025-2029**

Tugas Membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintah yang memiliki kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada daerah dibidang pengelolaan keuangan daerah

Fungsi

- a. Merumuskan Kebijakan
- b. Pelaksanaan Kebijakan
- c. Pelaksanaan dan Evaluasi Kebijakan
- d. Pelaksanaan administrasi dan pelaksanaan fungsi lainnya yang diberikan pemerintah

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN				
				2025	2026	2027	2028	2029
(01)	(02)	(03)	(04)	(05)	(06)	(07)	(08)	(09)
1,	Terwujudnya pengelolaan keuangan dan aset daerah yang transparan dan akuntabel	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan keuangan Daerah	Opini BPK Atas Laporan Keuangan	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP
2,			Persentase Penyampaian Laporan Keuangan Tepat Waktu	100	100	100	100	100
3,			Persentase Belanja Pegawai di Luar Tunjangan Guru yang Dialokasikan melalui TKD	100	100	100	100	100
4,		Meningkatnya Pengelolaan barang Daerah	Persentase Penambahan Nilai Aset Tetap	5	5	5	5	5

KEPALA BADAN PENGELOLAAN
KEUANGAN
DAN ASET DAERAH
KABUPATEN KUANTAN SINGINGI



JAFRINALDI.AP, M. IP
NIP. 19740429 199311 1 001

